

KRITERIEN FÜR DIE GEWÄHRUNG DER ZUSÄTZLICHEN LEISTUNGSPRÄMIEN FÜR DAS VERWALTUNGS- UND HILFSPERSONAL

(laut jährlichem Rundschreiben der Abteilung Personal)

- Zielvereinbarung und Mitarbeitergespräch;
- Die kollektive Leistungsprämie beträgt für das Jahr 2024/2025 das Doppelte im Verhältnis zur individuellen Leistungsprämie. Jenes Personal, dessen Leistung mit „sehr gut“ oder einer Punktezahl, die dieser Bewertung entspricht, bewertet wird, muss eine individuelle Leistungsprämie in Höhe von mindestens der Hälfte der kollektiven Leistungsprämie garantiert werden.
- Beurteilungsniveau der Leistungen;
- Komplexität der zugewiesenen Aufgaben;
- Maß der Verantwortung für die zugewiesenen Aufgaben;
- Bereitschaft zur Übernahme zusätzlicher Aufgaben;
- Verhältnismäßigkeit zwischen Gesamtentlohnung (inklusive Zulagen) und Leistungen;
- Abwesenheit (wiederholt und verlängert)

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' AGGIUNTIVI PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO ED AUSILIARIO

(secondo la comunicazione annuale da parte della Ripartizione Personale)

- Accordo sugli obiettivi e colloquio di valutazione;
- Per l'anno 2024/2025, il premio collettivo è pari al doppio del premio individuale. Al personale al cui prestazione viene valutata con “molto buono” oppure con un punteggio equivalente a tale valutazione, deve essere garantita la corresponsione di un premio di produttività individuale pari ad almeno la metà del premio di produttività collettiva attribuito legato alla produttività collettiva.
- livello di valutazione delle prestazioni;
- complessità dei compiti assegnati;
- grado di responsabilità per i compiti assegnati;
- disponibilità ad assumere compiti aggiuntivi;
- proporzionalità tra retribuzione complessiva (comprensivo delle indennità) e prestazioni;
- assenze (ripetute e prolungate)